



NOTA DE PRENSA

Descuentos a salarios de maestros afectan la calidad de la educación

El 52% recibe recibe menos de 8,000 pesos por descuentos del Sindicato y Cooperativa a pesar de tener un salario de 39,000 pesos.

Santo Domingo, D, N. – EDUCA, Acción empresarial por la educación, resaltó que dentro de los resultados de la investigación “República Dominicana - El estado de las políticas públicas docentes: en la antesala de las transformaciones”, presentado el pasado 23 de abril, se pudo comprobar la cantidad que llega efectivamente al bolsillo del educador.

Elena Viyella de Paliza, Presidente de EDUCA, expresó que: “los educadores dominicanos hoy día y gracias al esfuerzo de toda la sociedad, son los mejores pagos en la región centroamericana y caribeña. Pero también son los mejores pagados en relación con otras profesiones de nivel terciario. El salario de un educador en jornada completa supera en 35% al salario inicial de los profesionales universitarios de otras especialidades. En la actualidad un maestro de básica, trabajando a tiempo completo recibe un salario en torno a los 39,000 pesos mensuales. Sin embargo, persiste en la sociedad el imaginario de que los educadores dominicanos están mal pagos”.

Así mismo, Viyella de Paliza argumentó que: “primero es cierto que durante mucho tiempo el salario docente estuvo sumergido, pero también es cierto que desde la aprobación del 4% al presupuesto educativo, las condiciones han sido mejoradas significativamente, pero quizás lo que más este influyendo en estas percepción es que el salario de los docentes se ve afectado mensualmente por diversas retenciones y descuentos algunas compulsivas y otras voluntarias que hacen que poco dinero en efectivo llegue al bolsillo de cada maestro. Entre los descuentos compulsivos figura el 1% de asignación que todo maestro vinculado a un cargo público educativo realiza al sindicato mayoritario de los docentes. También están

los descuentos voluntarios que cada maestro contrae con la cooperativa de maestros. Fíjese que a pesar de que un maestro tiene un salario de 29,000 pesos más de 4,000 maestros reciben al mes menos de 200 pesos porque todo el resto fue retenido por el Ministerio para pagar compromisos que tienen esos maestros con la cooperativa. Más aun, el 53% de los maestros recibe menos de 8,000 pesos en efectivo. Cabe mencionar que cualquier trabajador que desea tomar un crédito en instituciones bancarias, de acuerdo a la normativa vigente tiene un tope de deuda establecido en el 40% de sus ingresos nominales. Sin embargo estas disposiciones no se cumplen para el caso de la Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros (COOPNAMA). Por supuesto que los maestros son libres de decidir qué hacer con su dinero lo que quieran. Sin embargo, lo que constituye una irregularidad es que el Ministerio de Educación actúe como agente de retención en algunos casos hasta más del 95% del salario. Un maestro que al final del mes recibe en efectivo menos de 200 pesos de salario indudablemente tiene muy baja motivación para desarrollar su tarea”.

Este hecho afecta la calidad de la educación y es por esta razón que EDUCA exhorta al MINERD, a la Cooperativa de Maestros y al sindicato mayoritario de los docentes, a desarrollar esquemas que limiten las retenciones salariales de los docentes a lo que establece la ley. El Pacto Nacional por la Reforma Educativa nos obliga a todos, sociedad dominicana, ministerios y representantes de los trabajadores a cumplir todos los marcos legales, porque en la medida en que no se corrijan estas irregularidades, se restringe el derecho de todo niño, niña y adolescente a recibir una educación de calidad. Concluyó la empresaria.

Domingo 10 de mayo 2015

Contacto institucional: Yashara Canaán yasharac@educa.org.do EDUCA, 809.682.1616, www.educa.org.do twitter: @educa__rd/ [facebook.com/EDUCA.sd](https://www.facebook.com/EDUCA.sd)

Contacto de prensa: RMJimenezComunicaciones, Rosa María Jiménez, rmj.comunicaciones@gmail.com, 829.343.9900